

کلیه شرکتهای مادر تخصصی

موضوع: بازنشتی اختیاری در شرکتهای وابسته

به منظور قدردانی از خدمات صادفانه کارکنان شاغل (دارای قرارداد دائم و مدت معین) در شرکتهای وابسته (مدیریت تولید برق، توزیع نیروی برق، آب و فاضلاب شهری و استانی، بهره برداری از شبکه های آبیاری و زهکشی) که دارای شرایط بازنشتی اختیاری بوده و درخواست بازنشتی نمایند، موافقت می شود پس از تأیید هیأت مدیره و تصویب در مجمع عمومی ذریعه، به ازای هر سال سابقه خدمت قابل قبولی از تاریخ ابلاغ این بخشنامه از پاداش تسویقی پایان خدمت بهره مند گردند و مراتب به شرح زیر پرداخت گردد:

شرکت ها موظفند به نحو مطلوب کلیه همکاران را از مفاد این بخشنامه مطلع نمایند.

۱- شرکت ها موظفند یکسال قبل از احراز شرایط بازنشتی اختیاری با همکاری کارکنان ذیمنع، نسبت به جمع آوری سوابق بیمه های آنان اقدام و سالیانه بار مالی ناشی از آن را در اعتبارات خود پیش بینی نمایند.

تعمیر: منظور از بازنشتی اختیاری، دارا بودن حداقل سن و سابقه پرداخت حق بیمه لازم برای شرایط اختیاری بازنشتی طبق مقررات قانون تأمین اجتماعی می باشد.

۲- کلیه کارکنان شاغل در شرکت ها از پاداش موضوع ماده ۳۱ قانون کار جمهوری اسلامی ایران با رعایت بند ۸ این بخشنامه به ازای هر سال سابقه خدمت قابل قبول، بهره مند می گردند.

۳- کارکنانی که شرایط بازنشتی اختیاری (موضوع بند ۱) را احراز نمایند، در صورت تمایل به دریافت پاداش تسویقی، می بایست حداکثر سه ماه بعد از احراز شرایط فوق، نسبت به ارائه درخواست بازنشتی به شرکت ذریعه اقدام نمایند.

۴- شرکت ها موظفند درخواست بازنشتی افراد واجد شرایط را در کمیته طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل مطرح و در صورت تصویب و تأیید مدیر عامل، نسبت به اخذ موافقت صندوق تأمین اجتماعی و صدور ابلاغ حکم بازنشتی کارکنان متقاضی، حداکثر تا پایان همان سال اقدام نمایند.

- ۵- پاداش کامل تشویقی موضوع این بخشنامه صرفاً به کارکنانی پرداخت می‌شود که درخواست بازنشستگی خود را با رعایت بندهای فوق‌الذکر در تاریخ مقرر (حداکثر سه ماه پس از احراز شرایط بازنشستگی بند ۳) به شرکت تحویل نمایند. کارکنانی که تمایل به درخواست بازنشستگی مطابق بند ۳ نداشته باشند به ازای هر ماه تأخیر در درخواست، یک روز از سقف پاداش تشویقی موضوع جدول بند ۷ کاسته خواهد شد و از آن پس صرفاً از پاداش استحقاقی موضوع بند (۲) بهره‌مند می‌شوند و پاداش تشویقی به این گونه افراد قابل پرداخت نمی‌باشد.
- ۶- کارکنانی که تا زمان ابلاغ این بخشنامه، سن و سابقه خدمت آنان بیش از سابقه خدمت مورد نیاز شرایط بازنشستگی اختیاری باشد، جهت استفاده از مزایای پاداش تشویقی (موضوع بند ۷) ظرف مدت ۳ ماه فرصت دارند نسبت به ارائه درخواست بازنشستگی خود اقدام نموده و شرکت‌ها موظفند حداکثر تا پایان سال جاری نسبت به بازنشستگی این گونه افراد اقدام نمایند.
- ۷- سقف پاداش تشویقی موضوع این بخشنامه با رعایت بندهای مذکور به شرح جدول زیر پرداخت می‌گردد:

میزان سابقه خدمت	میزان پاداش تشویقی قابل پرداخت به کارکنان شاغل در بخش‌های شغلی ۱۰۰۰۰۰، ۲۰۰۰۰۰، ۷۰۰۰۰۰ و ۸۰۰۰۰۰	میزان پاداش تشویقی قابل پرداخت به کارکنان شاغل در بخش‌های شغلی ۳۰۰۰۰۰ و ۴۰۰۰۰۰ در ازای هر سال سابقه خدمت قابل قبول
۳۰ سال	۳۰ روز	۲۰ روز

- ۸- مبنای محاسبه جهت تعیین پاداش سنوات (حقوق مبنا + فوق‌العاده جذب) می‌باشد.
- ۹- شرکت‌ها می‌توانند با تأیید هیأت مدیره و مدیرعامل شرکت و تصویب مجمع عمومی ذیربط، حداکثر پانزده درصد از مشمولین بازنشستگی در هر سال را تا سقف ۵ نفر که خدمات آنان مورد نیاز شرکت می‌باشد و تا سقف ۳ سال با ادامه همکاری آنان به صورت سالیانه موافقت نمایند. بقیه این گونه کارکنان می‌توانند از پاداش موضوع بند ۷ علاوه بر پاداش استحقاقی، بهره‌مند گردند.
- ۱۰- کارکنانی که قبلاً به هر دلیل نسبت به بازخرید سنوات خود اقدام نموده‌اند، امکان به روز نمودن پاداش مذکور را نداشته و صرفاً قادر به دریافت باقیمانده پاداش سنوات خود با رعایت ضوابط و مقررات در چارچوب این بخشنامه می‌باشند.

- ۱۱- کارکنانی که از مزایای مشاغل سخت و زیان آور استفاده می نمایند، در هر صورت در شمول این بخشنامه قرار نمی گیرند.
- تبصره: شرکت موظف است در مورد کارکنانی که در چارچوب این بخشنامه (بخشنامه بازنشستگی اختیاری) درخواست بازنشستگی نمایند و مایلند از مزایای این بخشنامه برخوردار شوند، لازم است تمهیداتی را اتخاذ نماید (احضار تعهد محضری) تا در صورت شکایت فرد یا صدور حکم توسط مراجع قضایی و ... منی بر استفاده از مزایای مشاغل سخت و زیان آور، بار مالی ناشی از آن از محل پاداش تسویقی دریافتی، تأمین گردد.
- ۱۲- پرداخت پاداش سنوات موضوع این بخشنامه، صرفاً در زمان پایان خدمت و یا در صورت فوت با تأیید هیأت مدیره و تصویب مجمع عمومی ذیربط قابل محاسبه و پرداخت می باشد.
- ۱۳- در زمان انتقال کارکنان بین شرکتهای وابسته (زیر مجموعه وزارت نیرو) یا انفصال یا احکام مراجع قضایی، صرفاً پاداش استحقاقی مطابق بند ۲ این بخشنامه در چارچوب ضوابط و مقررات قابل محاسبه و پرداخت می باشد.
- ۱۴- یا صدور این بخشنامه، بخشنامه های شماره ۹۱۱۳۲/۵۰/۱۰۰ مورخ ۸۷/۱۱/۱۸، شماره ۷۱۴۳۸/۵۰/۱۰۰ مورخ ۸۸/۶/۲۵ و موارد معایر یا این بخشنامه، لغو و بلااثر می گردد.
- ۱۵- نظارت بر حسن اجرای این بخشنامه بر عهده مدیران عامل شرکتهای مادر تخصصی می باشد.

حمید چیت چیان

